



Andrea Gageik
HR Director EMEA
01.06.2015
02273561180

Referenzschreiben für Frank Waldow

Herr Frank Waldow war von Mitte März bis zur Nachbesetzung der Personalleiterposition zum 01.06.2015 als selbstständiger Interim HR Manager DACH und HR Business Partner EP (Engineering Plastics) für uns tätig und leitete die Personalabteilung mit 5 Mitarbeitern. Am deutschen Standort in Kerpen arbeiten ca. 500 festangestellte Mitarbeiter.

A. Schulman zählt weltweit zu den führenden Anbietern von Masterbatches, Engineering Compounds, Standard-Thermoplasten, thermoplastischen Elastomeren und Polymerpulvern. Auf modernsten Anlagen werden unter Verwendung aller bekannten Technologien einsatzfertige Kunststoffe und Compounds für alle bekannten Verarbeitungsverfahren hergestellt. Die Kunststoffe finden ihren Einsatz in verschiedensten Erzeugnissen in Bereichen wie Automotive, Folien und Verpackung, Pharma oder Telekommunikation.

Zu den wesentlichen Aufgaben und Funktionen von Herrn Waldow gehörten insbesondere:

- Leitung der Personalabteilung und zielgerichtete Führung des HR Teams
- Zusammenarbeit als HR Business Partner mit der größten Geschäftseinheit
- Sicherstellen der Personalplanung für das nächste FY
- Wirkungsvolle Zusammenarbeit mit den internationalen HR Kollegen
- Vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Schließung des alten Pensionsplans
- Vorbereitende Tätigkeiten für ein neues Versorgungswerk
- Optimierung des Gehaltsabrechnungsprozesses

Herr Waldow hat mich bereits bei Antritt seiner Tätigkeit durch seine flexible und rasche Auffassungsgabe sowie sein offenes Eingehen auf unsere speziellen Aufgaben und Anforderungen überzeugt und sich sehr schnell mit unserem Unternehmensaufbau und den internen Strukturen und Prozessen vertraut gemacht. Er analysierte den Ist-Zustand der Anforderungen und Aufgaben sehr detailliert und systematisch, wobei er gleichzeitig immer das ganze Unternehmen und unsere Zielsetzungen im Blick behielt. In seinen Ausführungen stellte er die Auswirkungen möglicher Entscheidungen sehr gut nachvollziehbar dar. Auf diese Weise lieferte Herr Waldow überaus wertvolle Entscheidungsgrundlagen. So konnte er z.B. innerhalb weniger Tage den bestehenden Pensionsplan, der als Betriebsvereinbarung verankert war, schließen und den Betriebsrat von der Notwendigkeit dieses Schritts überzeugen.

Beeindruckt hat mich auch sein sehr umfangreiches Fach- und Methodenwissen sowie seine vorausschauende Arbeitsweise. Herr Waldow beantwortete alle Fragen kompetent und zuverlässig und gab jederzeit sehr gute, praxis- und umsetzungstaugliche Handlungsempfehlungen.



Auch in der Kürze der Zusammenarbeit, genoss Herr Waldow das Vertrauen der ihm unterstellten Mitarbeiter und wurde von diesen anerkannt und geschätzt. Er verstand es, sie zielgerichtet zu coachen, zu motivieren und zu sehr guten Leistungen zu führen.

Hervorheben möchte ich auch sein ausgezeichnetes Gespür für den Umgang und die erfolgreiche Zusammenarbeit mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aller Ebenen und allen Kulturen.

Neben der einwandfreien fachlichen Qualifikation zeichnete sich Herr Waldow durch seine ausgeprägte Eigeninitiative, Umsetzungsstärke, Optimismus, Freundlichkeit und hohe Teamfähigkeit aus. Herr Waldow hat die ausgezeichnete Fähigkeit sich in eine Organisation hineinzusetzen und war daher für mich immer ein wertvoller Sparringspartner für die Belange der Mitarbeiter und des Unternehmens. Ich halte ihn für eine Position als Interim HR Manager daher für bestens geeignet und empfehle ihn ausnahmslos und jederzeit für eine Beschäftigung in diesem Bereich.

Wir freuen uns daher auch, dass wir sein Mandat bis Ende September verlängern können. Herr Waldow wird uns ab dem 01.06.2015 für nationale und internationale Projekte im HR Bereich weiterhin zur Verfügung stehen. Falls Sie hierzu noch Fragen haben, stehe ich Ihnen gerne für telefonische Rückfragen zur Verfügung.



Andrea Gagejk
HR Director EMEA